

Corona in Europa:

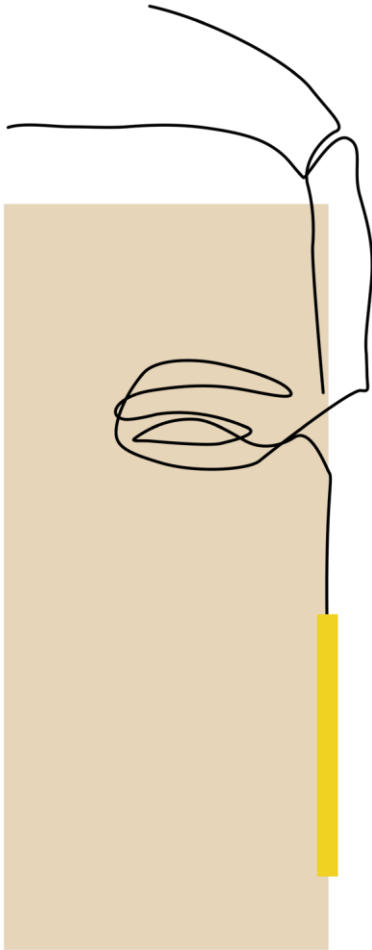
Wat zeggen de verschillende Europese privacytoezichthouders?

Een groot aantal Europese privacy toezichthouders heeft zich inmiddels uitgelaten over de verwerking van persoonsgegevens in verband met het coronavirus. Naast onder andere de Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens (die tot drie keer toe haar advies heeft aangepast), het Franse *Commission Nationale Informatique & Libertés* (CNIL) en de Ierse *Data Protection Commission* (DPC) heeft nu ook de *European Data Protection Board* (EDPB) – het Europese samenwerkingsverband waarin alle nationale toezichthouders vertegenwoordigd zijn – een statement op haar website geplaatst.

Hieronder een vergelijkend overzicht van de belangrijkste onderwerpen waarover het EDPB en de verschillende Europese privacytoezichthouders hebben geadviseerd:

1. Op basis van welke grondslag mag ik als organisatie persoonsgegevens verwerken?

EDPB	Dit kan – afhankelijk van de omstandigheden – op basis van toestemming, of als dit noodzakelijk is voor het algemeen belang of de vitale belangen van een individu.
Nederland	Geen advies gegeven op dit punt. Duidelijk is het in ieder geval dat een organisatie zich niet kan beroepen op de grondslag toestemming voor wat betreft werknemers, bezoekers of leveranciers.
Ierland	Op werkgevers rust een wettelijke verplichting bepaalde gegevens te verwerken. De 'vitale belangen' grondslag geldt alleen in noodgevallen, waar toestemming onmogelijk is.
Duitsland	Verwerking op grond van een wettelijke verplichting of wanneer sprake is van een gerechtvaardigd belang zijn beide denkbaar. Voor publieke instanties kan verwerking gelegitimeerd zijn op grond van vervulling van een taak van algemeen belang.



België	De grondslag 'vitale belangen' moet restrictief worden uitgelegd. Bedrijfsartsen verwerken op grond van een wettelijke plicht.
--------	--

2. Is er een wettelijke uitzonderingsgrond van toepassing om gezondheidsgegevens verwerken?

EDPB	Dit kan – afhankelijk van de omstandigheden – op basis van toestemming, of als dit noodzakelijk is voor het algemeen belang of de vitale belangen van een individu.
Nederland	Een werkgever mag geen gezondheidsgegevens verwerken van werknemers, zelf niet tijdens de coronacrisis. Enkel de arbodienst of bedrijfsarts mag dit. Het enkele meten en aflezen van de temperatuur van een werknemer, bezoeker of leverancier valt echter niet onder de AVG. Deze informatie mag dan niet vervolgens worden opgeslagen (digitaal of analoog) of gebruikt door automatische systemen.
Verenigd Koninkrijk	Er wordt geen specifieke grond aangewezen, maar wel dat het verwerken van bepaalde gegevens mogelijk is.
Ierland	Dit kan nodig zijn vanuit algemeen belang of arbeidsrechtelijke verplichtingen.
Duitsland	Dit kan nodig zijn vanuit algemeen belang of arbeidsrechtelijke verplichtingen.
België	Dit kan nodig zijn vanuit algemeen belang of arbeidsrechtelijke verplichtingen.
Italië	Er is een noodwet aangenomen die hulpdiensten de bevoegdheid geeft gezondheidsgegevens te verwerken.

3. Mag een werknemer verplicht worden om bepaalde informatie te geven aan de werkgever?

Nederland	Dit is een arbeidsrechtelijk vraagstuk en kan niet door de Autoriteit Persoonsgegevens worden vastgesteld.
Verenigd Koninkrijk	Dit mag in principe, maar moet worden beperkt tot het strikt noodzakelijke. Bijvoorbeeld of een risicogebied bezocht is en of de werknemer symptomen van het coronavirus vertoont.

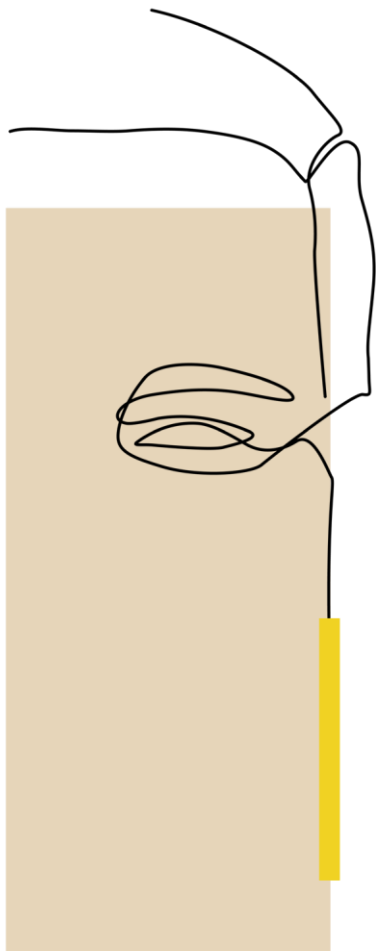
Ierland	Dit mag, indien de noodzaak te onderbouwen is. Vragen naar symptomen en recente reizen is eerder toegestaan dan het inrichten van een volledige enquête.
Frankrijk	Algemene bevraging van het personeel mag niet, individuele meldingen moeten worden doorverwezen naar de bedrijfsarts.
Duitsland	Dit mag, en geldt ook voor bezoekers.
België	Dit mag niet, moet door de bedrijfsarts worden gedaan.
Italië	Dit mag niet, is aan de bedrijfsarts. Werkgevers mogen een kanaal inrichten voor werknemers om zelf melding te maken.

4. Mogen werknemers worden getemperatuurd door de werkgever?

Nederland	Het enkele meten en aflezen van de temperatuur van een werknemer, bezoeker of leverancier valt niet onder de AVG en is daardoor mogelijk. Deze informatie mag dan niet vervolgens worden opgeslagen (digitaal of analoog) of gebruikt door automatische systemen.
Frankrijk	Dit is verboden.
Italië	Op 14 maart kwamen werkgevers en vakbonden overeen dat werkgevers op temperatuur mogen testen.

5. Wie mogen de gezondheidsgegevens allemaal inzien?

Nederland	Enkel de arbodienst of bedrijfsarts. Als een werknemer besmet is met het coronavirus mag deze informatie gedeeld worden met de GGD. Het aflezen van de temperatuur van een werknemer, leverancier of bezoeker via een thermometer mag door de organisatie zelf gebeuren, mits deze informatie niet wordt opgeslagen (digital of analoog) of verder wordt gebruik door automatische systemen.
Verenigd Koninkrijk	Je mag staf vertellen dat iemand het coronavirus heeft, maar hoeft niet te vertellen wie dat is. Gegevens mogen ook gedeeld worden met (volksgezondheids)autoriteiten.
Ierland	Je mag staf vertellen dat iemand het coronavirus heeft, maar hoeft niet te vertellen wie dat is. Gegevens mogen



	ook gedeeld worden met (volksgezondheids)autoriteiten.
Duitsland	Openbaarmaking van persoonsgegevens van personen waarvan bewezen is dat ze (vermoedelijk) besmet zijn met het doel contactpersonen te informeren is alleen rechtmatig als kennis van de identiteit wegens voorzorgsmaatregelen uitzonderlijk noodzakelijk is.
België	Werkgevers mogen de naam van werknemers die besmet zijn niet bekendmaken.

6. Welke persoonsgegevens mag ik als organisatie verwerken?

Nederland	Geen specifiek advies gegeven op dit punt. Wel is het dus duidelijk dat de hoogte van de temperatuur in zeer beperkte mate mag worden gemeten en uitgelezen.
Verenigd Koninkrijk	Of risicogebieden bezocht zijn en of iemand symptomen vertoont. Voor overige informatie geldt een strikte noodzakelijkheidstest.
Ierland	Of risicogebieden bezocht zijn en of iemand symptomen vertoont. Voor overige informatie geldt een strikte noodzakelijkheidstest.
Duitsland	Verblijf in risicogebieden, of een infectie is vastgesteld en of contact is gehad met iemand bij wie een infectie is vastgesteld.

7. Bronnen

De volledige adviezen van de verschillende privacytoezichthouders zijn via onderstaande links te raadplegen:

[EDPB](#) / [Nederland](#) / [Verenigd Koninkrijk](#) / [Ierland](#) / [Frankrijk](#) / [Duitsland](#) / [België](#) / [Italië](#)

Wilt u meer weten over de adviezen van de verschillende privacytoezichthouders of kunnen we u helpen bij de specifieke toepassing daarvan in uw organisatie? Neem dan contact op met Hester de Vries, advocaat en partner van de privacysectie van Kennedy Van der Laan.

Auteur:

Hester de Vries
hester.de.vries@kvdl.com
+31 20 5506 657

